

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation le participant sera capable de :

- Reconnaître les situations de harcèlement sexuel ou moral au travail
- Identifier les comportements à risque et les situations à risque
- Prendre conscience des problèmes liés aux harcèlements pour anticiper et prévenir, réagir et lutter contre le harcèlement moral et sexuel

## Programme de formation

### Moyens Pédagogiques :

La formation est à dominante participative, Exposé, feedback

**Pré requis :** Aucun

### Durée :

07h soit une journée de formation

### Nombre de stagiaires :

Groupe de 6 à 10 stagiaires

### Public concerné :

- Cadres dirigeants
- DRH, RRH
- Cadres, chefs de service
- Membres de CSE/CHSCT

### Evaluation des connaissances acquises :

Formative, cas pratique

### Document délivré en fin de formation

Remise d'une attestation de formation

**Les + de la formation :** adaptée partant de vos expériences

Introduction : l'évolution de la loi sous l'effet de l'actualité, la dénonciation des faits de harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Que recouvrent les phénomènes de harcèlement sexuel ?

- Définition des concepts d'agissement sexiste, de harcèlement sexuel et d'agression
- Le cadre légal et le risque juridique

Identifier les cas de harcèlement sexuel

- Où s'arrête la séduction et où commence le harcèlement sexuel ?
- Comportements fréquents rencontrés dans les jurisprudences
- Les impacts pour les conditions de travail, pour le collectif et pour la victime

Quelles actions pour le référent harcèlement sexuel et agissements sexistes pour CSE ?

- L'entretien d'écoute active pour accueillir le signalement d'une victime
- L'étude de la matérialité des faits et les mesures conservatoires possibles
- Les différents types d'enquête
- L'élaboration d'un plan d'actions

Intégrer le harcèlement sexuel à la prévention