

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation le participant sera capable de :

- Comprendre les fondamentaux de la pédagogie
- De comprendre les essentiels de l'animation
- De construire un module pédagogique
- D'animer une ou plusieurs séquences
- D'assoir sa posture d'animateur, formateur

## Programme de formation

### Moyens Pédagogiques :

La formation est à dominante participative, Exposé, feedback

**Pré requis :** Aucun

### Durée :

56h soit 8 journées de formation

### Nombre de stagiaires :

Formation en face à face pédagogique

### Public concerné :

- Futurs formateurs

En insertion professionnelle (projet entrepreneur ou formateur en entreprise)

### Evaluation des connaissances acquises :

Formative, mise en situation , travaux inter session

### Document délivré en fin de formation

Remise d'une attestation de formation

### Les + de la formation : en intra

Adaptée partant de vos expériences  
Boîte à outils pédagogique, expliqués, testés en formation

### Les fondamentaux de la pédagogie

#### 1\_ Savoir bien positionner la formation en amont

- Leviers de performance : moyens, motivation, compétences
- Les 4 niveaux d'objectifs

#### 2\_ Concevoir l'ingénierie de formation

- Principes pédagogiques
- Stratégies d'apprentissage
- Modalités d'apprentissage

#### 3\_ Concevoir l'ingénierie pédagogique

- Chronobiologie
- L'escalier pédagogique
- La méthode magistrale, découverte, démonstrative, interrogative
- La méthode situation problème
- La lanterne magique
- Identifier et concevoir les supports de formation : objectifs, fiche pédagogique, synopsis
- Le support participant
- Le diaporama

## Programme de formation suite

### Les essentiels de l'animation

#### 4\_ Se préparer à animer :

- La visualisation positive
- La respiration

#### 5\_ Les 3 modes de communication : verbal, vocal et visuel

#### 6\_ Démarrer et conclure une formation :

- Technique de présentation
- Grille des objectifs individuels
- Le S.A.V.I.
- Le plan d'action stagiaire

### POSTURE FORMATEUR

Savoir animer et gérer un groupe : points clés à respecter à chaque étape

- La communication
- L'écoute
- La reformulation
- Les questions
- Le feed-back
- Instaurer un climat de confiance favorable à l'apprentissage
- Analyse des situations délicates
- Le D.E.S.C

### Utiliser les techniques d'animation

- Outils pédagogiques

### Evaluer et favoriser le transfert d'acquis (journée feed\_back)

### Conclusion et bilan de fin de formation