



LES FORMATIONS COMMUNES AU DIALOGUE SOCIAL

UN CONCEPT INÉDIT POUR DYNAMISER
LE DIALOGUE SOCIAL

UN FORMAT SINGULIER

UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE

UNE DIVERSITÉ DE POINTS DE
VUE



LES FORMATIONS COMMUNES

Qu'est-ce que c'est ?

Une formation commune au dialogue social réunit, des représentants des salariés et des représentants des employeurs. Cette session de formation peut être unique ou modulaire.

OBJECTIF GLOBAL

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT D'UNE CULTURE COMMUNE DU DIALOGUE SOCIAL

OBJECTIF PÉDAGOGIQUES

MESURER L'IMPACT DE DIFFÉRENTS FACTEURS SUR LA QUALITÉ DE LA RELATION DE TRAVAIL

APPRÉHENDER LES LEVIERS À ACTIONNER POUR UN DIALOGUE SOCIAL DE QUALITÉ

PARTAGER LES ACTIONS ET LES PROCESSUS UTILES POUR ATTEINDRE UN OBJECTIF DÉFINI EN COMMUN

PRINCIPES PÉDAGOGIQUES

L'article 33 de la loi du 8 août 2016, dite aussi loi El Khomri, a inscrit dans le code du travail le concept de formations communes au dialogue social.

PRINCIPES PÉDAGOGIQUES

NEUTRALITÉ ET ÉQUIDISTANCE DES FORMATEURS ENTRE LES PARTIES AFIN DE CRÉER LES CONDITIONS D'UNE CONFIANCE MUTUELLE ET DE PERMETTRE L'EXPRESSION DE LA PLURALITÉ DES POINTS DE VUE, SANS JUGEMENT.

PARTAGE DE POINTS DE REPÈRES ET D'ÉLÉMENTS DE VOCABULAIRE COMMUNS POUR MIEUX SE COMPRENDRE.

PÉDAGOGIE CENTRÉE SUR LA RELATION : PRENDRE CONSCIENCE QUE LA QUALITÉ DE LA RELATION A DES CONSÉQUENCES SUR LA QUALITÉ DES PROCESSUS ET DES RÉSULTATS.

ANIMATION, MODALITÉS ET MOYENS AGILES, INTERACTIFS ET COLLABORATIFS, POUR DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE.

De par son excellente qualité d'animation, FP Conseil s'engage à vous accompagner dans toutes vos formations. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter.